



Республика Бурятия
Северо-Байкальский район
Администрация муниципального образования
городского поселения «поселок Кичера»

Постановление № 17

п. Кичера

от 15 ноября 2024 г.

**Об утверждении Положения об установлении
системы оплаты труда работников Дома культуры
«Романтик» автономного учреждения
МО ГП "Поселок Кичера»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных (казенных, бюджетных, автономных) учреждений муниципального образования городского поселения «поселок Кичера», не являющихся муниципальными служащими, в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. № 620 (в редакции от 14.04.2021 г. № 160) «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», и Постановлением Главы – Руководителя администрации МО «Северо- Байкальский район» № 234 от 02.12.2021 г. (в редакции от 26.02.2024 г. №40) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных (казенных, бюджетных, автономных) учреждений муниципального образования «Северо-Байкальский район», финансируемых из местного бюджета, не являющихся муниципальными служащими»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплате труда работников Дома культуры «Романтик» автономного учреждения муниципального образования городского поселения "Поселок Кичера», согласно Приложению №1.
2. Внести изменения в штатное расписание Дома культуры «Романтик» автономного учреждения муниципального образования городского поселения "Поселок Кичера» с 1 января 2025 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера администрации муниципального образования городского поселения "поселок Кичера».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие с 1 января 2025 года.

Глава-руководитель
АМО ГП «поселок Кичера»

Н. Д. Голикова

Исп. Зубарева Т.Н. тел. 8/30130/46-383

ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении системы оплаты труда работников Дома культуры «Романтик» автономного учреждения МО ГП «поселок Кичера»

1. Общие положения.

Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда **работников Дома культуры «Романтик» автономного учреждения МО ГП «поселок Кичера»** (далее – Положение), разработано в соответствии со [ст. 86](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 [№ 387](#) «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников культуры, финансируемых за счет средств местного бюджета на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в местном бюджете и бюджете Республики Бурятия, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых Домом культуры, и (или) объема выполняемых им функций.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного и республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия формирования оплаты труда работников Дома культуры «Романтик» автономного учреждения МО ГП «поселок Кичера»

Система оплаты труда работников учреждения культуры устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, администрации МО ГП «поселок Кичера» и настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждения культуры устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечней видов выплат [компенсационного](#) и [стимулирующего](#) характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новым положением оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения нового положения оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- должностного оклада (ставки);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Заработная плата рассчитывается с учетом выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на фактический заработок работника.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 [N 121н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 30.03.2011 [N 251н](#) "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9537,00	1,0 – 3,0	9537 - 28611
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	10547,00	1,0 – 3,0	10547 - 31641
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	12255,00	1,0 – 3,0	12255 - 36765
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15454,00	1,0 – 3,0	15454 - 46362

Размеры окладов работников общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Квалификационные уровни	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1-2	10638,00	1,0 – 3,0	10638 - 31914
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1-5	11764,00	1,0 – 3,0	11764 - 35292
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1-5	13670,00	1,0 – 3,0	13670 - 41010
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1-3	17238,00	1,0 – 3,0	17238 - 51714

Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	10638,00	1,0 – 3,0	10638 - 31914
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	11764,00	1,0 – 3,0	11764 - 35292

Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	Квалификационные уровни	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-2	10228,00	1,0 – 3,0	10228 - 30684
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1-4	10274,00	1,0 – 3,0	10274 - 30822

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Перечень должностей,
отнесенных к профессиональным квалификационным группам

<p>Профессиональные квалификационные <u>группы</u> должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)</p>	<p style="text-align: center;">Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным <u>группам</u></p>
<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена</p>	<p>Заведующий костюмерной, аккомпаниатор, культорганизатор;</p>
<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена</p>	<p>Концертмейстер по классу вокала, художник-декоратор, аккомпаниатор-концертмейстер, главный библиотекарь, библиотекарь, методист библиотеки, методист клубного учреждения, методист музея, специалист по фольклору; <u>специалист по жанрам творчества</u>; специалист по методике клубной работы, кинооператор, ассистент кинооператора; звукооператор, редактор, специалист экспозиционного и выставочного отдела, редактор библиотеки, фоторедактор, библиотекарь-каталогизатор.</p>
<p>Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии</p>	<p>Художественный руководитель, заведующий отделом (сектором) библиотеки, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства</p>

<p>Профессиональные квалификационные <u>группы</u> общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)</p>	<p>Квалификационные уровни</p>	<p>Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным <u>группам</u></p>
<p>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</p>	<p>1-2</p>	<p>Кассир</p>
<p>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</p>	<p>1-5</p>	<p>Заведующий хозяйством</p>
<p>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</p>	<p>1-5</p>	<p>Бухгалтер, экономист, программист, специалист</p>
<p>Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня</p>	<p>1-3</p>	<p>Главный бухгалтер, главный экономист-аналитик, главный экономист, главный специалист по кадрам, главный специалист</p>

<p>Профессиональные квалификационные <u>группы</u> профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)</p>	<p style="text-align: center;">Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным <u>группам</u></p>
<p>Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня</p>	<p>Костюмер</p>

<p>Профессиональные квалификационные <u>группы</u> общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)</p>	<p>Квалификационные уровни</p>	<p>Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным <u>группам</u></p>
<p>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</p>	<p>1-2</p>	<p>Дворник, уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, рабочий, гардеробщик, электромонтер</p>

Руководитель учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях" и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды и размер компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с [приложением № 1](#) к настоящему Положению.

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты с применением коэффициента режима работы (Кр) и других выплат в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Коэффициент режима работы (Кр) устанавливается за работу в ночное время, в многосменном режиме работы.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Не предусмотренные настоящим Положением компенсационные выплаты осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Коэффициент за работу в сельской местности (Ксело) устанавливается в размере 25 % к базовому должностному окладу специалистов культуры.

Коэффициент водителям за работу на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей (Кв) устанавливается в пределах 10% к базовому должностному окладу.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

Компенсационные выплаты руководителям учреждений культуры устанавливаются в процентах от должностного оклада в пределах средств на оплату труда учреждения.

1. Выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях", [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Объем стимулирующих выплат от общего фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается в пределах общего фонда оплаты труда. На выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Виды и размер стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с [приложением № 2](#) к настоящему Положению.

Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в процентах от оклада в пределах средств на оплату труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера по результатам деятельности руководителю не начисляются в случаях не обеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- невыполнение показателей муниципального задания.

Условия и порядок премиальных выплат по итогам работы (в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения и с критериями оценки) руководителю учреждения культуры устанавливается приказом МО ГП «поселок Кичера».

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения.

Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются с применением коэффициентов стимулирующего характера к базовому должностному окладу (ставке):

- Коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет (Кстаж);

- Коэффициент за ученую степень (Куч);

- Коэффициент за почетные звания (Кп);

- Коэффициент качества выполняемых работ (Кк);

- Коэффициент классности (Ккл);

- Премии, денежные поощрения и другие выплаты;

Стимулирующая надбавка работникам, которым присвоены ученые степени и почетные звания, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Коэффициент почетных званий устанавливается за почетные звания «Народный артист», «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный художник».

Коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет (Кстаж) вводится с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы в отрасли «Культура».

При определении коэффициента за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется применять следующий порядок:

- при стаже от 1 до 5 лет - ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 10 процентов;

- при стаже от 5 до 10 лет - ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 15 процентов;

- при стаже от 10 до 15 лет - ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 20 процентов;

- при стаже свыше 15 лет - ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 30 процентов.

Премии, денежные поощрения и другие выплаты максимальным размером не ограничиваются.

В фонде оплаты труда Дома культуры могут предусматриваться средства для оплаты работникам материальной помощи и иных выплат в пределах установленного фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Конкретное значение вышеназванных коэффициентов устанавливает руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат определяются по результатам деятельности учреждения.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера должно осуществляться в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с лимитами бюджетных обязательств учреждения.

5. Условия оплаты труда для руководителя Дома культуры «Романтик»

Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя рассчитывается в соответствии с [Порядком](#) определения должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета".

Должностной оклад руководителя устанавливаются трудовым договором и определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} * K ,$$

где O – базовый должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} – среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K – корректирующий коэффициент, используемый для определения базового должностного оклада руководителя.

Среднемесячная заработная плата работников Дома культуры определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, на штатную численность этих работников и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются базовые оклады без повышающих коэффициентов и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = ФОТ / Числ. * n,$$

где ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, рассчитанный без повышающих коэффициентов; выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного характера;

Числ. – штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя,;

n – количество месяцев в году.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются по муниципальным учреждениям культуры на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений ([приложение N 3](#) к настоящему Положению).

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется комиссией и утверждается приказом администрации МО ГП «поселок Кичера».

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляется Администрацией МО ГП «поселок Кичера» по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Администрацией МО ГП «поселок Кичера».

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителя учреждения, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждением отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Администрации МО ГП «поселок Кичера».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя) устанавливается настоящим Положением в кратности от 1 до 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Штатное расписание учреждения культуры утверждается руководителем учреждения по согласованию с Администрацией МО ГП «поселок Кичера».

Приложение 1
к Положению «Об установлении системы оплаты труда
работников муниципальных учреждений культуры,

**Виды и размер компенсационных выплат
для работников учреждения культуры**

№	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах от оклада по группе и уровню квалификации
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	
1.1.	Работникам за работу в ночное время (Кр)	от 20
1.2.	Специалистам культуры, работающим на селе (Ксело)	25
1.3.	Водителям за работу на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей	до 10

Примечание: компенсационные надбавка работникам устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение 2
к Положению «Об установлении системы оплаты труда
работников муниципальных учреждений культуры,

**Виды и размер стимулирующих выплат
для работников учреждений культуры**

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в % от оклада по группе и уровню квалификации
Выплаты постоянного характера		
1.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:	
	- от 1 года до 5 лет	10
	- от 5 до 10 лет	15
	- от 10 до 15 лет	20
	- свыше 15 лет	30
2.	Надбавки за почетные звания и ученые степени:	
	за ученую степень:	
	- доктора наук	до 20
	- кандидата наук	до 10

	за почетные звания:	
	- "Народный"	до 20
	- "Заслуженный"	до 10
3.	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Квалификация работников культуры, искусства и кинематографии:	
	- ведущий	до 15
	- высшая квалификационная категория	до 15
	- первая квалификационная категория	до 10
	- вторая квалификационная категория	до 5
4.	Выплаты за классность:	
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность:	
	- при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "B", "C", "D", "E"	до 25
	- при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "B" и "D" или "B", "C" и "D"	до 10
Стимулирующие выплаты по результатам деятельности		
1	Премияльные выплаты по итогам работы	максимальным размером не ограничивается
2	Выплаты за качество выполняемых работ	максимальным размером не ограничивается

Примечание: стимулирующая надбавка работникам, которым присвоены почетные звания, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение 3

к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры,

Значения корректирующих коэффициентов, используемых для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения культуры

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,0 – 1,2
II	0,61 – 0,99
III	0,50 – 0,60
IV	0,10 – 0,49